

THEME 3 : EQUIPEMENTS ET SERVICES A LA POPULATION

A côté de l'activité économique et de l'environnement, la qualité, l'accessibilité et la variété des équipements et services à la population, dans tous les domaines (culture, loisirs, santé, éducation, enfance, commerce,...) constituent un élément majeur de détermination de l'attractivité d'un territoire. Ces services permettent en effet de répondre aux besoins exprimés par la population, d'améliorer ainsi la qualité de la vie quotidienne sur le territoire et de le rendre plus attractif non seulement pour la population, mais également pour des entreprises et leurs salariés. A ce titre, le développement des services à la population et des équipements de proximité apparaît comme l'une des vocations premières d'une intercommunalité et comme un vecteur indispensable du développement local.

La CCHJSC n'a pas dérogé à cette règle puisque ces thématiques font partie depuis le début de ses priorités d'intervention et compétences, et qu'elle a déjà développé un certain nombre de projets d'envergure dans ces domaines. Toutefois, les besoins et les attentes d'une population en matière d'équipements et de services variant constamment en fonction des évolutions socio-économiques (vieillesse de la population, évolution des modes de vie, arrivée sur le territoire de nouvelles populations avec parfois des besoins différents...), cette question doit sans cesse être appréhendée de manière nouvelle pour maintenir la qualité des services et ainsi l'attractivité du territoire.

Pour la CCHJSC, la perspective d'une décroissance démographique forte doublée d'un fort vieillissement dans les années venir donne d'autant plus d'importance à cette problématique de l'adaptation de la quantité et de la qualité des équipements et services à la population, dans tous les domaines, afin d'être en mesure de répondre à l'évolution à venir des besoins.

3.1. Services au quotidien

Nb. : Les données et informations présentées ci-dessous proviennent de la base permanente des équipements de l'Insee et des sites internet des communes et de la CCHJSC. Elles ne revêtent donc pas un caractère exhaustif.

Les services de proximité recouvrent un ensemble de commerces et services qui permettent de couvrir les besoins quotidiens des habitants : commerces alimentaires, service postal, banque, pharmacie etc. Au même titre que la présence de médecins ou d'école, ces services fondent la vitalité et l'attractivité d'un territoire.

La grande majorité des services répertoriés dans la base permanente des équipements de l'INSEE sont présents sur le territoire de la CCHJSC. En effet, on recense des équipements de police (Commissariat et services de gendarmerie), le Tribunal d'Instance de Saint-Claude, le Trésor public ainsi que les services pour l'accès à l'emploi avec deux antennes de pôle emploi et cinq agences de travail temporaire.

Les principaux services et commerces de la gamme de proximité définie par l'INSEE (commerce de proximité et commerce en pôle de vie) sont tous présents sur le territoire de la CCHJSC.

En effet, on dénombre 7 supermarchés (6 à Saint-Claude, 1 à Saint-Lupicin), plusieurs épiceries (13 – 1 à Les Bouchoux, 1 à Les Moussières, 1 à La Pesse, 7 à Saint-Claude, 1 à Saint-Lupicin, 2 à Viry), des boulangeries (15 – 1 à Lavans-lès-Saint-Claude, 1 à Molinges, 1 à Les Moussières, 1 à La Pesse, 8 à Saint-Claude, 1 à Septmoncel, 1 à Saint-Lupicin et 1 à Villard-sur-Bienne), des boucheries (11 – 1 à Lavans-lès-Saint-Claude, 1 à Molinges, 2 à La Pesse, 1 à La Rixouse, 4 à Saint-Claude, 1 à Saint-Lupicin et 1 à Viry) et quelques magasins d'équipements du foyer comme des magasins de meubles, d'électroménager, de matériels audio-vidéo (8 à Saint-Claude, 1 à Pratz, 1 à Septmoncel et 1 à Lavans-lès-Saint-Claude). D'autres commerces sont également présents, essentiellement à Saint-Claude, comme des librairies/ papeteries (7 – 6 à Saint-Claude et 1 à Lavans-lès-Saint-Claude), magasins de vêtements/ chaussures/ articles de sport (39 dont 35 à Saint-Claude), opticiens (7 – 5 à Saint-Claude, 1 à Lavans-lès-Saint-Claude, 1 à Saint-Lupicin), des commerces pour la beauté (6 à Saint-Claude), des fleuristes (6 à Saint-Claude), etc.

Le tableau ci-dessous indique le nombre d'équipements utiles par grande catégorie et dans les différentes communes.

Détails des commerces, services et équipements présents par commune

Nombre d'équipements - Données BPE INSEE 2011/2012	Commerces	Services	Santé	Education	Sport	Culture	TOTAL
Avignon-lès-Saint-Claude	0	2	0	0	2	0	4
Bellecombe	0	1	0	0	3	0	4
Les Bouchoux	1	1	0	0	3	0	5
Chassal	0	4	0	0	2	0	6
Choux	0	0	0	0	0	0	0
Coiserette	0	0	0	0	0	0	0
Coyrière	0	0	0	0	0	0	0
Cuttura	0	4	0	0	0	0	4
Lajoux	2	3	1	0	2	0	8
Larrivoire	0	2	0	0	0	0	2
Lavans-lès-Saint-Claude	5	22	2	3	6	0	38
Leschères	0	0	0	0	0	0	0
Molinges	2	8	1	0	3	0	14
Les Molunes	0	3	0	0	0	0	3
Les Moussières	3	8	0	1	1	0	13
La Pesse	4	7	0	0	4	0	15
Ponthoux	0	0	0	0	0	0	0
Pratz	1	6	0	1	1	0	9
Ravilloles	0	3	0	0	2	0	5
La Rixouse	1	1	0	0	0	0	2
Rogna	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Claude	93	142	25	15	15	2	292
Saint-Lupicin	6	36	1	3	3	0	49
Septmoncel	3	12	0	1	0	0	16
Villard-Saint-Sauveur	0	5	0	0	1	0	6
Villard-sur-Bienne	1	1	0	0	0	0	2
Viry	3	6	0	1	2	0	12
Vulvoz	0	0	0	0	0	0	0
CC HJSC	125	277	30	25	50	0	507

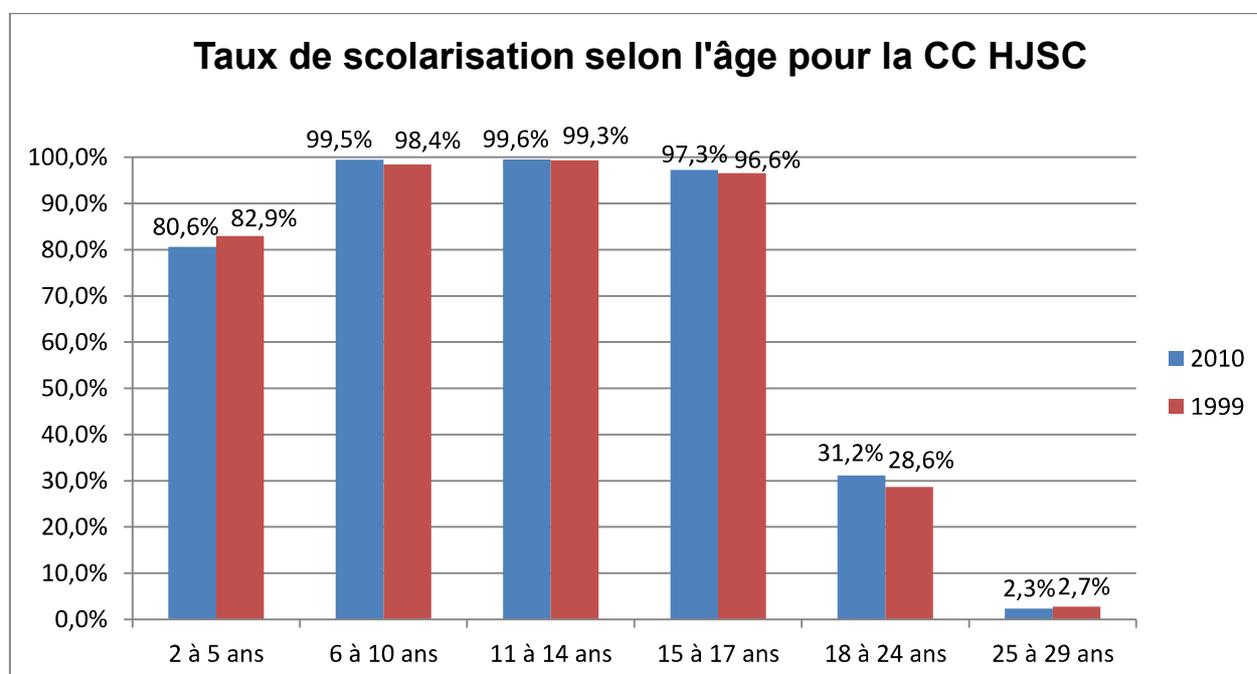
Source : INSEE (BPE 2011)

3.2. Scolaire et périscolaire

3.2.1. Scolaire : les communes confrontées à la baisse des effectifs

Le service scolaire relève de la compétence des communes. La scolarisation étant obligatoire jusqu'à l'âge de 16 ans révolus (qui correspond environ à l'âge à la fin du collège), les enfants doivent pouvoir être accueillis dans de bonnes conditions jusque-là.

Le taux de scolarisation entre 1999 et 2010 selon la tranche d'âge dans la CCHJSC a légèrement augmenté pour les plus jeunes avec +2,3 points pour la tranche des 2 à 5 ans. Les tranches d'âges suivantes (hormis les 25/29 ans) affichent toutes une tendance à la baisse : - 1,1 point pour la tranche des 6-10 ans et -2,6 points pour la tranche des 18-24 ans. Cela s'explique notamment par le fait qu'il n'y a pas, sur le territoire, d'établissements scolaires de troisième cycle (Université, Institut Universitaires Technologiques) ni une offre suffisamment diversifiée de formations post-bac, hormis les deux sections BTS enseignées à la Cité scolaire du Pré Saint-Sauveur qui se trouve à Saint-Claude. Ceci provoque inévitablement une fuite des jeunes bacheliers qui souhaitent poursuivre des études supérieures vers des territoires voisins mieux dotés structurellement.



Source : INSEE (RP 1999 et 2010)

En termes d'effectifs, les enfants de 2 à 10 ans (tranche d'âge correspondant à la scolarité du premier degré), sont un peu moins nombreux en 2010 qu'en 1999 (-1,1%). Cette légère baisse est surtout due à la diminution des effectifs des 6-10 ans (-2,4%) qui n'a pas pu être comblée par la hausse trop faible des effectifs des 2-5 ans (+1,0%).

En termes de structures, d'après la base permanente des équipements de l'Insee en 2012 et les données renseignées sur les sites internet des communes concernées, le territoire de la CCHJSC comprend 6 écoles maternelles, 6 écoles élémentaires dont certaines classes sont regroupées en RPI dispersé, 4 écoles primaires (maternelle et élémentaire) 4 collèges, dont un qui se trouve au sein de la Cité scolaire du Pré Saint-Sauveur qui comprend également un lycée d'enseignement général et technologique, 1 lycée d'enseignement professionnel, des sections spécialisées ainsi que des formations de niveau BTS.

Le tableau ci-dessous présente la liste des établissements scolaires de premier et second degré sur le territoire de la CCHJSC à la rentrée 2012 :

Commune	Etablissement	Effectifs
Chassal	Ecole maternelle	76 élèves
Cuttura	Ecole primaire	47 élèves
La Pesse	Ecole primaire	41 élèves
La Rixouse	Ecole primaire	33 élèves
Lajoux	Ecole primaire	49 élèves
Lavans-lès-Saint-Claude	Ecole maternelle	93 élèves
Lavans-lès-Saint-Claude	Ecole élémentaire	151 élèves
Lavans-lès-Saint-Claude	Collège du Plateau	
Les Bouchoux	Ecole primaire	45 élèves
Les Moussières	Ecole primaire	
Molinges	Ecole primaire	54 élèves
Saint-Claude	Ecole maternelle Henri Ponard	38 élèves
Saint-Claude	Ecole maternelle Christin	103 élèves
Saint-Claude	Ecole maternelle Mouton	110 élèves
Saint-Claude	Ecole maternelle Rosset	108 élèves
Saint-Claude	Ecole maternelle Franche-Comté	84 élèves
Saint-Claude	Ecole élémentaire Avignonnets	169 élèves
Saint-Claude	Ecole élémentaire Faubourg	161 élèves
Saint-Claude	Ecole élémentaire Truchet	171 élèves
Saint-Claude	Ecole élémentaire Centre	174 élèves
Saint-Claude	Ecole privée Jeanne d'Arc	223 élèves
Saint-Claude	Collège pré Saint Sauveur	-
Saint-Claude	Collège privé Maîtrise de la Cathédrale	-
Saint-Claude	Lycée Pré Saint-Sauveur	-
Saint-Claude	Lycée professionnel Pré Saint-Sauveur	-
Saint-Lupicin	Ecole maternelle	76 élèves
Saint-Lupicin	Ecole élémentaire	157 élèves
Saint-Lupicin	Ecole élémentaire privée la Source	89 élèves
Septmoncel	Ecole primaire	53 élèves
Villard sur Bienne	Ecole maternelle	24 élèves
Viry	Ecole primaire	142 élèves

Source : Éducation nationale

Le territoire semble donc bien doté en termes d'établissements scolaires de premier et de second degré.

En termes de répartition territoriale, seule la moitié des communes qui composent la CCHJSC sont dotées de tels équipements. L'enseignement secondaire se concentre, quant à lui, surtout sur les communes de Saint-Claude (3 collèges et 2 lycées) et Lavans-lès-Saint-Claude (1 collège). L'enseignement supérieur n'est pas représenté sur le territoire, hormis les deux sections BTS enseignées à la Cité scolaire du Pré Sain-Sauveur de Saint-Claude.

3.2.2. Petite enfance

La garde d'enfants en âge préscolaire et des enfants en âge scolaire sur leur temps de loisir fait partie des critères importants pour l'attractivité d'un territoire. En effet, les ménages actifs envisageant d'avoir des enfants ou ayant de jeunes enfants doivent trouver des solutions pour la garde de leurs enfants pour pouvoir continuer à travailler. Le taux d'équipement d'un territoire en places d'accueil est également un facteur d'amélioration de l'égalité homme/femme sur le marché du travail.

En effet, ce sont très souvent les femmes qui prennent un temps partiel ou arrêtent de travailler dans le cas où aucune solution de garde à un coût supportable par le ménage n'a été trouvée, générant ainsi une réduction de l'activité des femmes. Au niveau régional en 2006, 68% des femmes âgées de 15 à 64 ans sont présentes sur le marché du travail. Elles sont soit actives occupées à temps complet, soit à temps partiel, soit au chômage (respectivement 40%, 20% et 8%). Seules ou en couples, plus les femmes « en emploi » ont des enfants, plus elles travaillent à temps partiel. La fréquence de ce choix augmente surtout à partir du deuxième enfant. Il devient même majoritaire pour les Franc-Comtoises vivant en couple avec trois enfants (53,3%).

Le tableau ci-après présente le nombre d'assistant(e)s maternel(le)s et le nombre de places proposées pour la garde d'enfant par commune dans la CCHJSC en 2013.

Communes	Nombre d'assistantes maternelles	Nombre de places
Avignon-lès-Saint-Claude	1	3
Bellecombe	0	0
Les Bouchoux	3	9
Chassal	1	3
Choux	2	7
Coiserette	0	0
Coyrière	0	0
Cuttura	3	11
Lajoux	1	4
Larivoire	1	2
Lavans-lès-Saint-Claude	13	39
Leschères	2	5
Molinges	6	19
Les Molunes	0	0
Les Moussières	1	3
La Pesse	1	0
Ponthoux	0	0
Pratz	2	4
Ravilloles	3	11
La Rixouse	1	4
Rogna	2	8
Saint-Claude	21	66
Saint-Lupicin	2	8
Septmoncel	2	7
Villard-Saint-Sauveur	2	7

Communes	Nombre d'assistantes maternelles	Nombre de places
Villard-sur-Bienne	2	7
Viry	8	31
Vulvoz	0	0
CC HJSC	80	258

Source : données transmises par le service de la PMI – Saint-Claude

D'après les informations disponibles sur le site de l'Insee, il y a eu 787 naissances pour les années 2009, 2010 et 2011 (enfants de moins de 3 ans). Le nombre de place pour la garde d'enfant en 2013 (258) est donc insuffisant sur le territoire de la CCHJSC.

En termes de structure d'accueil des enfants de 10 semaines à 4 ou 6 ans, plusieurs établissements sont présents sur le territoire, notamment :

- La crèche municipale « La Rainette » à Lavans-lès-Saint-Claude (capacité d'accueil de 60 places).
- La crèche / halte-Garderie « La Ruche » à Septmoncel (capacité d'accueil de 12 places)
- La Maison de la Petite Enfance à Saint-Claude qui regroupe le multi-accueil collectif et l'accueil familial (capacité d'accueil de 68 places).
- La halte-garderie du Plateau à Saint-Lupicin (capacité d'accueil de 20 places).

3.2.3. Périscolaire et extrascolaire

L'offre en termes d'accueil périscolaire et extrascolaire fait également partie des critères importants pour l'attractivité d'un territoire. En effet, la possibilité d'accueillir des enfants en dehors des temps scolaires (matin, midi, soir) permet de faciliter l'organisation des parents, par exemple, dont les horaires de travail sont contraignants, tout en offrant un moment d'activités ludiques et d'apprentissage aux enfants.

En ce qui concerne la garde d'enfants dans le cadre périscolaire (le matin, midi et soir les jours d'école), la commune de Saint Claude propose des services notamment dans les écoles maternelles et élémentaires qui accueillent les enfants le matin de 7h00 jusqu'à 8h30 et le soir de 16h30 à 18h/ 19h00.

3.3. Culture, loisirs, sports

3.3.1. Lecture publique

La CCHJSC est compétente, depuis juin 2011, en matière de lecture publique et plus précisément concernant le réseau de médiathèques et le dépôt de livre.

Cette prise de compétence s'est traduite par la mise en réseau des médiathèques de son territoire, à savoir les sites de Saint-Claude, Saint-Lupicin, Septmoncel et Viry, formant ainsi une seule et même structure : la médiathèque communautaire.



Illustration photo – sites de Saint-Claude, Saint-Lupicin et Viry – crédit photo CC HJSC

Ces structures, ouvertes à tous, fonctionnent en réseau et permettent donc aux abonnés de consulter et emprunter des documents et d'accéder à internet sur chacun des sites qui composent la médiathèque intercommunale (système de carte unique). Plusieurs milliers de documents (livres, revus, journaux, bd, romans, cd, films...) sont ainsi disponibles en accès libre.

L'abonnement de la médiathèque ouvre également l'accès aux services de JuMEL (Jura Médiathèque en Ligne – www.jumel39.fr) permettant d'accéder en ligne à des formations (cours d'informatique, de langues, du code de la route...), de la musique gratuite, des films, des jeux pédagogiques pour les enfants et plusieurs titres de presse en version numérique.

3.3.2. Spectacles - cinéma

La CCHJSC dispose d'une compétence en matière d'équipements culturels et plus précisément « la construction, l'aménagement et la gestion d'équipements culturels, sportifs présentant un caractère structurant à l'échelle du territoire » et notamment tous les équipements destinés à favoriser la création et la diffusion des activités culturelles.

En termes d'équipements culturels, outre le réseau de médiathèques, le territoire de la CCHJSC est doté d'un équipement structurant à savoir « La Maison du Peuple » de Saint-Claude. Elle est gérée de manière associative par La Fraternelle depuis 1984. Il s'agit non seulement d'un espace culturel et artistique mais aussi d'un lieu de mémoire, de diffusion et de création contemporaine.

On y trouve plusieurs équipements/ activités :

- Un cinéma composé de trois salles et classé « art et essai »
- Des ateliers de musique improvisée/ jazz
- La diffusion de spectacles et la pratique d'activités théâtrales
- Un espace art plastiques

3.3.3. Les musées

Le territoire compte plusieurs espaces muséographiques :

- le musée de la pipe et du diamant à Saint-Claude ;
- le musée de l'Abbaye / donations Guy Bardone - René Genis : musée d'art moderne et contemporain et d'archéologie géré par la CCHJSC ;
- l'atelier des savoir-faire à Ravillolles, géré par la CCHJSC ;
- la maison du Parc Naturel Régional du Haut-Jura à Lajoux ;
- la maison du peuple de Saint-Claude ;
- le musée rural "Vie et métiers d'autrefois" à La Pesse ;
- le musée de la tournerie à Lavans-lès-St Claude ;
- l'exposition Résistance et Déportation à Saint-Claude.

3.3.4. Musique

Le territoire de la CCHJSC dispose d'un conservatoire de musique géré par la CCHJSC depuis le 1^{er} janvier 2013. Il dispense un enseignement vocal (chants), instrumental (cordes, bois, cuivres, claviers, percussions) et propose plus d'une vingtaine de disciplines artistiques inscrites dans un Schéma d'Orientation Pédagogique pour une pratique amateur ou une préparation à une orientation professionnelle.

Une cinquantaine de manifestations (concerts, spectacles...) sont organisées par le conservatoire chaque année dans l'optique de développer un lien étroit entre enseignement et diffusion.



*Illustration photo du Conservatoire – site de Saint-Claude –
Crédits photos CC HJSC*

Par ailleurs, des activités connexes de proximité avec les acteurs locaux ont également été développées à Saint-Claude et sur deux autres sites, hors CC HJSC, à savoir le Plateau du Lizon et Hautes Combes. Des activités musicales sont par exemple dispensées au sein de centres sociaux, établissements scolaires et résidences pour personnes âgées notamment.

3.3.5. Sports et loisirs

La CCHJSC compte quelques équipements sportifs sur son territoire et dont la plupart se situent à Saint-Claude.

Quelques exemples d'équipements structurants :

- Le terrain de golf à Villard-Saint-Sauveur ;
- Les pistes de ski de La Pesse (également dotée d'une école de ski), Lajoux et Bellecombe ;
- Les Roller/Skate et Bicross Park de Saint-Claude et Molinges ;
- La piscine communautaire (de plein air) du Martinet à Villard St Sauveur ;
- La salle de combat à Saint-Claude ;
- Le centre équestre à La Pesse ;
- La piste d'athlétisme de Saint-Claude avec ses tribunes pouvant accueillir jusqu'à 6 000 personnes.
- Le stade de football communautaire de Molinges qui abrite notamment tous les entraînements du Jura Sud Football club.
- Des terrains de football municipaux dans diverses communes
- Le stade de football à Saint-Claude ;
- Le stade de rugby Serger à Saint-Claude avec ses tribunes qui peuvent accueillir jusqu'à 3 000 personnes ;



Crédits photos – FC Saint-Claude Rugby

Le territoire compte également plusieurs courts de tennis (13 dont 7 à Saint-Claude, 4 à Lavans-lès-Saint-Claude et 2 à Molinges), boulodromes, salles de sports/ gymnases dont deux communautaires (Centre sportif de Val de Bienne à St Claude et à St Lupicin), plateaux sportif, terrains de jeux et circuits de randonnées.

L'école municipale des sports à Saint Claude propose, pendant les vacances scolaires, aux enfants âgés de 9 à 15 ans, la découverte d'activités sportives notamment celles qui sont peu enseignées dans le cadre scolaire comme le golf, le tri à l'arc, le trampoline, etc.

Tableau indicatif du nombre et de la catégorie d'équipement sportif pour chaque commune de la CCHJSC :

Communes	Piscine	Court de tennis	Boulodrome	Piste de ski	Centre équestre	Piste d'athlétisme	Terrain de golf	Plateau sportif/ salle multisports	Terrain de jeux	Salle de combat	Salle de sport spécialisée	Roller/ Skate/ Bicross Park	Circuits de randonnée
Avignon-lès-Saint-Claude	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Bellecombe	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Les Bouchoux	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Chassal	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Lajoux	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Lavans-lès-Saint-Claude	-	4	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	1
Molinges	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Les Moussières	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
La Pesse	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Pratz	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Ravilloles	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Saint-Claude	1	7	2	-	-	1	-	6	4	1	1	1	1
Saint-Lupicin	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Septmoncel	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Villard-Saint-Sauveur	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Viry	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
CC HJSC	1	13	6	3	1	2	1	15	15	1	1	2	7

Source : Insee, Base permanente des équipements, 2012

En ce qui concerne les loisirs, des centres sociaux présents à Saint-Claude notamment assurent aussi de nombreuses prestations.

En effet, les centres sociaux Arc-en-Ciel et Soleil Levant de Saint-Claude sont des structures d'information, d'orientation, d'animation ouvertes à tous les habitants de Saint-Claude. Elle les accompagne dans la mise en œuvre d'actions comme les fêtes, sorties, spectacles...permettant ainsi de créer du lien entre les habitants, des rencontres, de l'échange et du bien-être dans la ville.

A titre d'exemples, quelques activités réalisées dans le cadre de ces centres : ateliers informatique, ateliers loisirs créatifs, ateliers gym adulte/ séniors, danse, ateliers sociolinguistiques, ateliers photos et bien d'autres activités manuelles.

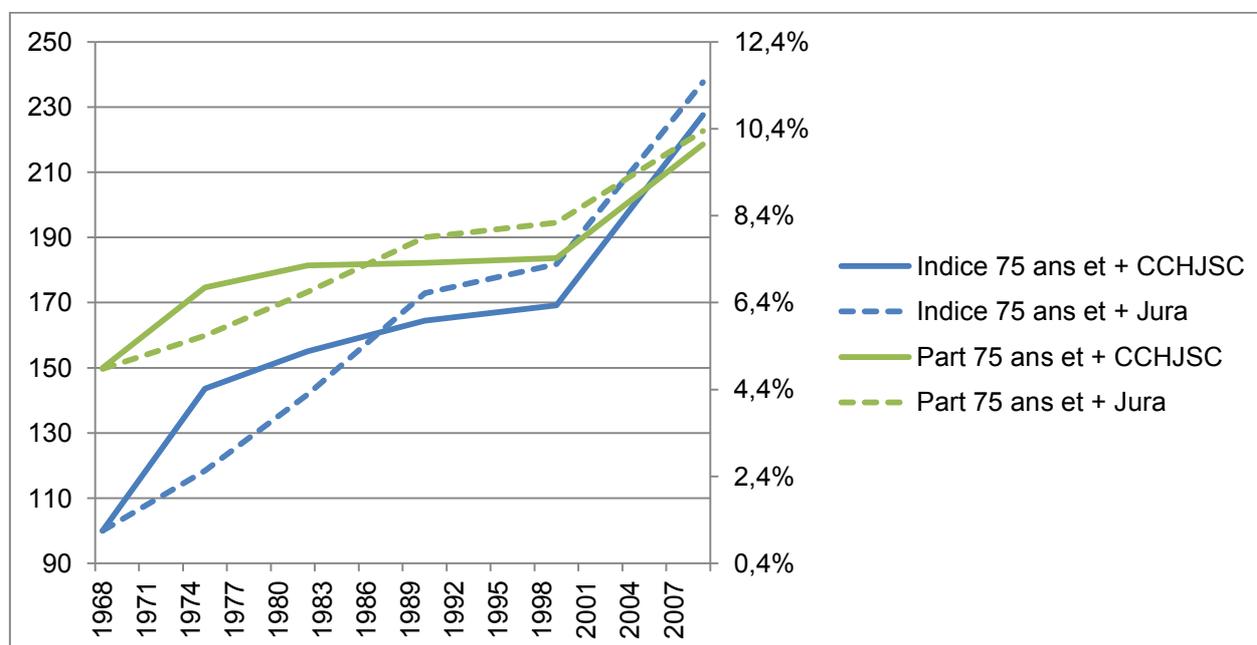
En termes de loisirs, des centres sociaux présents à Saint-Claude notamment assurent aussi de nombreuses prestations.

Un accueil de loisirs « Les Fariboles/ Familles rurales » (ALSH – Accueil de loisirs sans hébergement) existe également à Lavans-lès-Saint-Claude.

3.4. Séniors

3.4.1. Démographie

La part des 75 ans et plus est en augmentation sur le long terme. Cette tranche d'âge représentait 4,9% de la population en 1968, elle représente 10% en 2009. La part des 75 ans en plus a été plus importante sur le territoire de la CCHJSC que dans le Jura jusque dans les années 1980, avant que la tendance s'inverse. Le pourcentage de 75 ans et plus est désormais légèrement plus bas dans la CCHJSC que dans le Jura (respectivement 10% et 10,3% en 2009). En ce qui concerne le nombre de 75 ans et plus, ils sont 2 330 dans la CCHJSC en 2009, contre 1 732 en 1999. Le graphique ci-dessous permet de faire des comparaisons entre la part de 75 ans et plus et le nombre de 75 ans et plus entre la CCHJSC et le Jura sur la période 1968-2009.



3.4.2. Hébergement

D'après les renseignements transmis par le SMAAHJ, plusieurs EPHAD sont présents sur le territoire de la CCHJSC : 3 à Saint Claude, 1 à Lavans-lès-Saint-Claude, 1 à Les Bouchoux et 1 à Septmoncel permettant d'accueillir une vingtaine de personnes âgées par unité. Il peut s'agir soit d'un accueil médicalisé ou d'un accueil de jour avec prise de repas possible. Au total, si 180 places sont disponibles en EPHAD sur le territoire de la CCHJSC, il faut toutefois noter que 135 personnes sont actuellement sur liste d'attente pour être accueillis dans de telles structures.

3.4.3. Service d'aide à domicile, portage de repas

Le SMAAHJ s'occupe du portage de repas à domicile pour toutes les communes de la CCHJSC (2 à 3 tournées selon la saison) hormis Saint-Claude qui est prise en charge par le CCAS.

Les services d'aide à domicile sont, quant à eux, proposés par PRODESSA, une association qui intervient notamment auprès des personnes âgées de plus de 60 ans et/ou malades afin de les accompagner à/aux :

- réaliser les activités quotidiennes : entretien du logement, du linge, accompagnement aux courses, rendez-vous médicaux...
- actes essentiels : préparation des repas, aide à la toilette, aide à l'habillement...
- activités sociales : démarches administratives, loisirs...

AFOM thème 3 : Équipements et services à la population

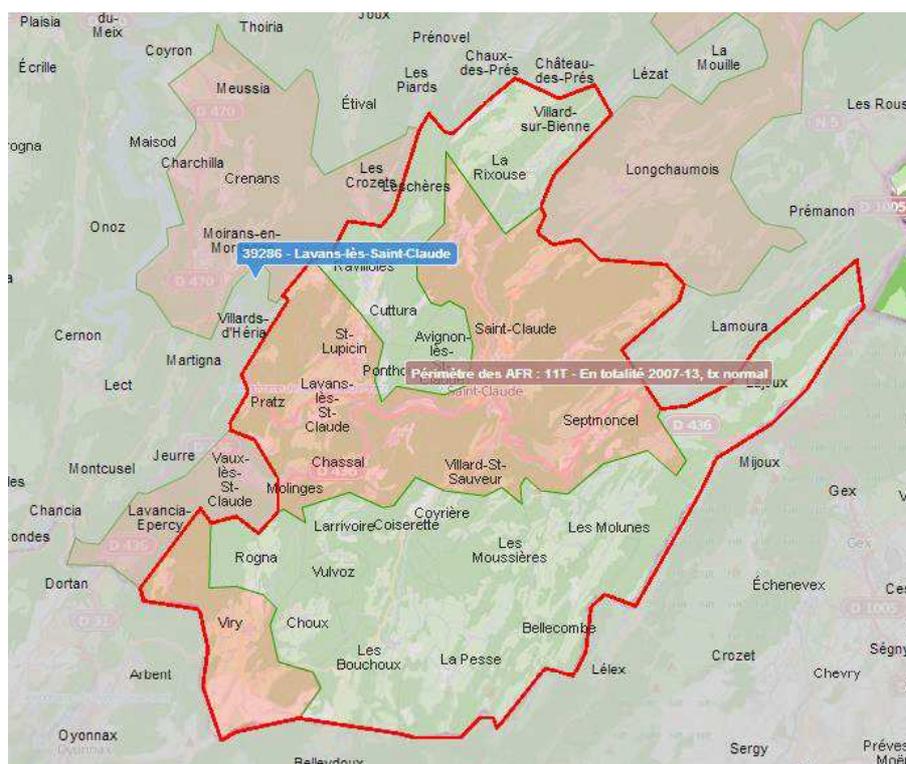
Atouts	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Bonne accessibilité des commerces et services : presque toute la gamme de proximité présente sur le territoire, gammes intermédiaire et supérieure accessibles entre 15 et 25 min de n'importe quelle commune de la CCHJSC - Un dispositif d'accueil et de service aux personnes âgées performant - Des équipements sportifs permettant de répondre aux attentes du territoire - Des acteurs de la petite enfance multiples mais permettant d'assurer l'accueil des enfants du territoire - Une politique culturelle principalement portée par la ville centre mais qui tend à prendre une dimension intercommunale - Une organisation scolaire qui permet de d'apporter un service avec une dimension rurale du territoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Des services à la population principalement concentrés sur la ville centre - L'accès aux services correspond à une offre rurale de montagne donc avec des contraintes fortes de déplacement
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> - Développer des partenariats avec les organismes d'aide à l'accès à l'emploi pour faciliter l'accès à ces services - Proposer un soutien et une mise en réseau des assistants maternels, sous forme de relais par exemple, pour éviter l'isolement, favoriser les échanges entre professionnels et informer les personnes souhaitant s'orienter vers ce métier des démarches et formations 	<ul style="list-style-type: none"> - Si la baisse des effectifs scolaires s'inscrivait dans la durée, des difficultés pour maintenir les écoles présentes sur le territoire sont à craindre, notamment pour les plus petites d'entre elles - La concentration d'équipements d'envergure dans quelques communes ne doit pas provoquer d'inégalités d'accès aux loisirs, à la culture et au sport : le travail en réseau, intégrant les plus petites structures, est essentiel pour garantir l'équilibre du territoire

INNOVATION ET COMPETITIVITE :

THEME 4 : DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET ENTREPRENARIAT

Le développement économique et la diffusion de l'entrepreneuriat sont des facteurs de croissance importants pour un territoire, qui lui permettent d'une part de développer l'emploi pour répondre aux besoins du bassin d'emploi local, et d'autre part d'assurer la richesse du territoire en dégageant les moyens nécessaires pour intervenir dans d'autres domaines et offrir des conditions de vie favorables aux habitants. Ils sont par ailleurs la marque du dynamisme et de la compétitivité d'un territoire dans un contexte de concurrence territoriale croissante et dépendent de la capacité à attirer des entreprises et des créateurs, à structurer une stratégie de développement économique et à l'asseoir sur un vivier de compétences diversifiées et adaptées.

Au titre de ses compétences obligatoires, la CCHJSC est chargée d'assurer les conditions nécessaires à un développement économique efficace à l'échelle du territoire communautaire : mise à disposition d'une offre foncière et de services adaptée avec la création et gestion des zones d'activités d'intérêt communautaire, des structures d'accueil des entreprises (pépinières, incubateurs...), la création de réseaux de télécommunication haut débit ; aides aux entreprises, soutien à la promotion économique du territoire... Dans le contexte actuel de mutation et de crise économique et en lien avec l'enjeu général de positionnement du bassin sanclaudien en tant que pôle d'équilibre, cette compétence apparaît plus que jamais déterminante.



Source : DATAR, observatoire des territoires – Périmètre des zones AFR

Sept communes du territoire sont classées en Zone de Revitalisation Rurale : Les Bouchoux, La Pesse, Les Moussières, Les Molunes, Bellecombe, Septmoncel et Lajoux.

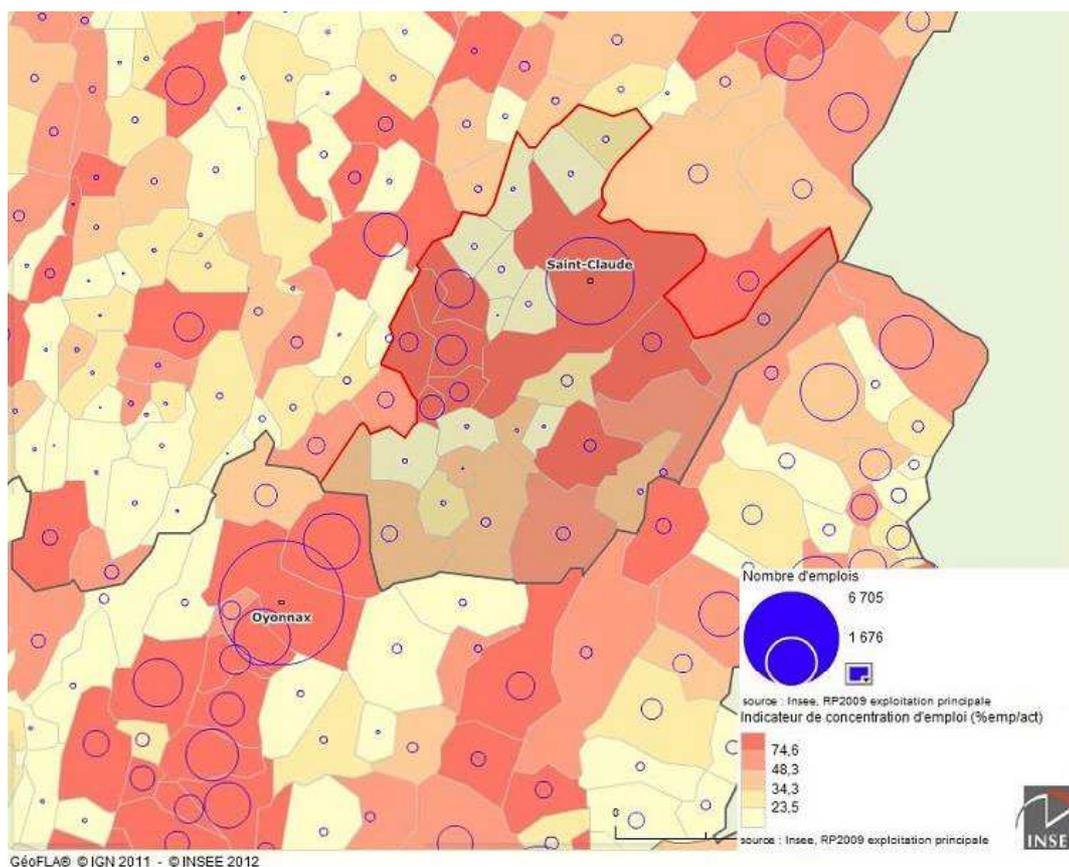
Le classement en ZRR permet aux entreprises de ces territoires de bénéficier d'avantages fiscaux conséquents, notamment lors de leur création.

4.1. Tissu d'entreprises

4.1.1. Distribution géographique des emplois : près de 80% des emplois salariés sur Saint-Claude, Saint-Lupicin et Lavans-lès-Saint-Claude

Les emplois sur le territoire sont très concentrés dans trois communes : Saint-Claude offre 59,4% des emplois salariés sur le périmètre de la CCPC, Saint-Lupicin 11,3% et Lavans-lès-Saint-Claude 7%. A elles trois, ces communes cumulent donc 77,7% des emplois. Cette situation entraîne des flux de déplacements domicile/travail importants internes à la CCHJSC, notamment en direction de ces trois communes.

Le ratio entre le nombre d'emploi au lieu de travail et le nombre d'actifs ayant un emploi au lieu de résidence, qui donne un aperçu de l'adéquation entre offre et demande de travail, est très bon sur la CCHJSC : en 2009, cet indicateur de concentration des emplois était de 100%. Il était de 134,5% à Saint-Claude, 130,4% à Saint-Lupicin et de 80,9% à Lavans-lès-Saint-Claude. A titre de comparaison, l'ICE atteint la même année 94,1% dans la CC du Haut-Jura, 77,5% dans la CC du Jura Sud, 65,7% dans la CC du Pays des Lacs, 61,9% dans la CC la Grandvallièrre, 112,4% dans la CC du Pays de Saint-Amour, 159,4% dans la CA du Bassin Lédonien et 122,4% dans la CA du Grand Besançon. La Communauté de communes du Haut-Jura Saint-Claude dépasse ainsi la moyenne départementale (91,3%) et régionale (93,8%) alors que les EPCI ruraux alentours ont tendance à avoir des ICE inférieurs aux leurs. La carte ci-dessous représente le nombre d'emploi au lieu de travail ainsi que l'ICE sur le périmètre de la CCHJSC en 2009.

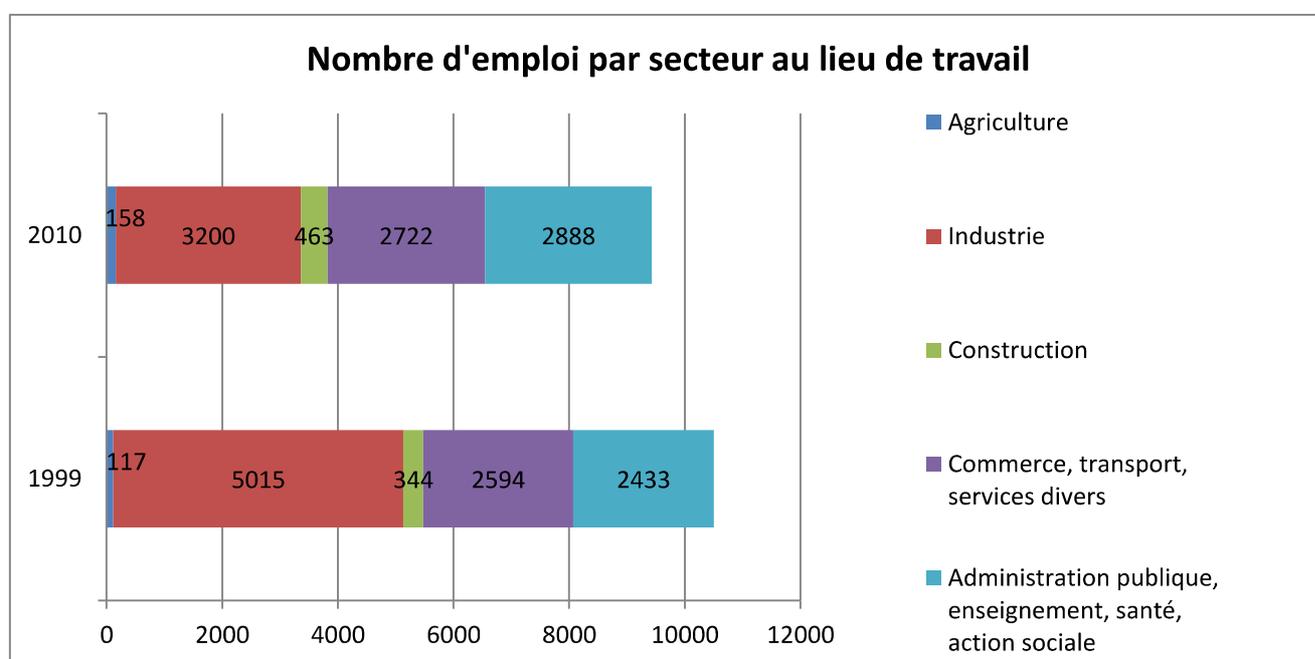


4.1.2. Distribution des emplois par secteur d'activité

Lorsqu'on répartit les emplois selon 5 secteurs d'activité (agriculture ; industrie ; construction ; commerce, transport, services ; administration publique, enseignement, santé, action sociale), on constate que trois d'entre eux se répartissent les emplois sur le territoire de la CCHJSC. Le secteur prédominant est l'industrie puisqu'il représente 33,9% des emplois au lieu de travail en 2010. Suivent ensuite le secteur « administration publique, enseignement, santé, action sociale » avec 30,6 % et le secteur « commerce, transport, services divers » avec 28,9%.

Si le secteur industriel constitue une part importante de l'emploi à l'échelle de la Communauté de communes, il n'en demeure pas moins qu'il a connu une baisse non négligeable en termes de valeur absolue entre 1999 et 2010 en passant de 5 015 à 3 200 emplois (soit une baisse de 13,8 points). Parallèlement l'emploi des autres secteurs d'activités a tendance à croître pendant la période de référence avec notamment une hausse de 7,4 points pour le secteur « administration publique, enseignement, santé, action sociale » et de 4,2 points pour le secteur « commerce, transport, services divers ».

Le graphique ci-dessous illustre la répartition des emplois de la CCHJSC (au lieu de travail) par secteur en 1999 et en 2010. Le tableau page suivante permet d'avoir le détail par secteur et par commune.



Source : INSEE, RP 1999,2010

Nombre d'emploi et part des emplois par secteur et par commune de la CCHJSC en 2010

Source : INSEE (compl.), RP 2010

Commune	Nb emplois total	Agriculture		Industrie		Construction		Commerce, transports, services		Admin. publique, enseignement, santé, action sociale	
		Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois
Avignon-lès-Saint-Claude	29	0	0,0%	13	44,9%	0	0,0%	8	27,6%	8	27,6%
Bellecombe	8	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%
Les Bouchoux	47	16	34,3%	0	0,0%	4	8,6%	0	0,0%	27	27,2%
Chassal	251	0	0,0%	158	63,1%	22	8,6%	56	22,4%	15	5,9%
Choux	19	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	20,9%	15	79,1%
Coiserette	15	0	0,0%	11	76,2%	0	0,0%	4	23,8%	0	0,0%
Coyrière	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Cuttura	44	8	18,2%	0	0,0%	4	9,1%	24	54,6%	8	18,2%
Lajoux	92	4	4,3%	8	8,7%	0	0,0%	28	30,4%	52	56,6%
Larrivoire	17	3	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	14	80,0%	0	0,0%
Lavans-lès-Saint-Claude	718	4	0,6%	446	62,1%	8	1,1%	115	16,1%	145	20,2%
Leschères	12	4	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	4	33,3%	4	33,3%
Molinges	404	0	0,0%	267	66,2%	4	1,0%	86	21,3%	47	11,5%
Les Molunes	36	12	33,3%	4	11,1%	0	0,0%	16	44,4%	4	11,1%
Les Moussières	100	17	17,0%	24	24,0%	12	12,0%	28	28%	19	19%
La Pesse	131	16	12,2%	27	20,6%	8	6,1%	56	42,7%	24	18,3%
Ponthoux	0	0	///	0	///	0	///	0	///	0	///
Pratz	279	12	4,3%	198	71,1%	15	5,4%	28	9,9%	26	9,2%
Ravilloles	16	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16	100,0%	0	0,0%

Commune	Nb emplois total	Agriculture		Industrie		Construction		Commerce, transports, services		Admin. publique, enseignement, santé, action sociale	
		Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois	Nb emplois	Part des emplois
La Rixouse	23	4	17,4%	4	17,4%	0	0,0%	7	30,4%	8	34,8%
Rogna	15	0	0,0%	4	26,4%	0	0,0%	3	20,9%	8	52,7%
Saint-Claude	5 521	19	0,3%	1 441	26,1%	278	5,0%	1 558	28,2%	2 225	40,3%
Saint-Lupicin	1 039	4	0,4%	335	32,2%	41	4,0%	499	48,0%	160	15,4%
Septmoncel	276	16	5,8%	114	41,3%	15	5,4%	85	30,8%	46	16,7%
Villard-Saint-Sauveur	117	0	0,0%	72	61,5%	11	9,4%	23	19,6%	11	9,4%
Villard-sur Bienne	23	8	35,4%	0	0,0%	0	0,0%	8	35,4%	7	29,1%
Viry	189	8	4,2%	69	36,5%	41	21,7%	43	22,7%	28	14,8%
Vulvoz	0	0	///	0	///	0	///	0	///	0	///
CCPC	9 424	155	1,6%	3 198	33,9%	463	4,9%	2 721	28,9%	2 887	30,6%

Dans l'ensemble, hormis le secteur agricole, on s'aperçoit que les emplois sont surtout concentrés géographiquement sur la Commune de Saint-Claude. En effet, elle regroupe 45% des emplois du secteur industriel, 60% du secteur « construction », 57,3% du secteur « commerce, transport, services divers » et 77 % du secteur « administration publique, enseignement, santé, action sociale ».

On s'aperçoit également que, hormis le domaine agricole, les emplois sont relativement concentrés géographiquement selon le secteur d'activité. Ainsi, les emplois dans le commerce, le transport ou les services sont concentrés avec 75% d'entre eux qui sont localisés à Saint-Claude (57% d'entre eux) et à Saint-Lupicin (18% d'entre eux), ce qui est cohérent avec la répartition des commerces de proximité observée dans la partie précédente.

Les emplois industriels se trouvent, pour 78% d'entre eux, soit à Saint Claude (45% des emplois industriels de la CCHJSC sont offerts à Saint-Claude), soit à Lavans-lès-Saint-Claude (13,9%), soit à Saint-Lupicin (10,5%) ou encore à Molinges (8,4%).

En ce qui concerne le secteur des services non-marchand (administration publique, enseignement, action sociale), les emplois sont très concentrés à Saint-Claude (77% des emplois), mais se répartissent ensuite sur 2 autres communes (Saint-Lupicin et Lavans-lès-Saint-Claude) de manière assez proportionnée (environ 5 à 6% dans chacune des communes), pour atteindre une concentration de 88% sur 3 communes de la CCHJSC.

Dans le domaine de la construction, les emplois suivent la même tendance de concentration, avec 78% des emplois qui se localisent sur les communes de Saint-Claude (60%), Saint-Lupicin (8,9%) et Viry (8,8%).

Les emplois du secteur agricole sont plus dispersés : 54% des emplois dans ce secteur sont localisés à Saint-Claude (12,2%), Les Moussières (11%), La Pesse (10,4%), Les Bouchoux (10,3%) ou encore Septmoncel (10,1%). Le reste des emplois agricoles sont répartis sur 11 autres communes avec des parts variables entre 2 et 8 %.

4.1.3. Taille des établissements : un tissu important de petites et moyennes structures mais 35% des emplois salariés offerts par moins de 1% des établissements du territoire

En général, la taille des entreprises peut être un facteur expliquant la concentration géographique des emplois. Sur le territoire de la CCHJSC on remarque que 11 établissements (soit moins de 1% des établissements) de plus de 100 salariés, intervenant dans les secteurs de l'industrie (7), des services marchands (1) et non-marchand (3), offrent 35% des emplois salariés. 7 de ces établissements se localisent à Saint-Claude, 2 à Molinges, 1 à Saint-Lupicin et 1 à Lavans-lès-Saint-Claude.

Les autres emplois salariés se répartissent sur un réseau de 60 PME de moins de 100 salariés (31% des emplois salariés) et de 600 TPE (34%). Ceux-ci relèvent en grande majorité des secteurs de l'industrie (32%), des services marchands (31%) et des services non-marchand (28%).

On notera également que la structure économique du territoire repose également sur un tissu important d'établissement n'ayant pas de salarié. Ils représentent 61% des établissements du territoire et leur activité relève surtout du secteur des services marchands (56%).

Les tableaux ci-après permettent de faire les comparaisons de taille des établissements et d'effectifs salariés entre secteurs.

- **Nombre d'établissements et effectifs salariés par secteur sur le territoire de la CCHJSC en 2010**

Secteur	Nb établissements	% des établissements	Effectifs salariés	% des effectifs	Effectif moyen des établissements
Agriculture, sylviculture, pêche	146	8,5%	45	0,6%	0,31
Industrie	215	12,5%	3 017	42,1%	14,03
Construction	144	8,4%	375	5,2%	2,60
Services marchands*	913	53,1%	1 550	21,6%	1,70
Services non-marchand**	300	17,5%	2 182	30,4%	7,30
TOTAL	1 718	100,0%	7 169	100,0%	4,17

Source : INSEE, CLAP, données au 31/12/2010

* Commerce, transports et services divers

** Administration publique, enseignement, santé et action sociale

- **Tableau détaillé de la répartition des établissements (nombre) et effectifs salariés par secteur d'activité sur le territoire de la CCHJSC**

Secteur	Ensemble		Sans salarié	1 à 19 salariés		20 à 99 salariés		100 salariés et +	
	Nbr Ets	Effectifs salariés	Nbr Ets	Nbr Ets	Effectifs salariés	Nbr Ets	Effectifs salariés	Nbr Ets	Nbr Ets
Agriculture, sylviculture, pêche	146	45	129	17	45	0	0	0	0
Industrie	215	3 017	89	90	541	29	962	7	1514
Construction	144	375	78	62	255	4	120	0	0
Services marchands*	913	1 550	583	319	1 069	10	381	1	100
Services non-marchands**	300	2 182	168	112	556	17	744	3	882
TOTAL	1 718	7 169	1 047	600	2 466	60	2 207	11	2 496

Source : INSEE, CLAP, données au 31/12/2010

* Commerce, transports et services divers

** Administration publique, enseignement, santé et action sociale

- **Création d'établissements par secteur d'activité en 2011**

	CCHJSC		Jura	France
	Ensemble	Taux de création	Taux de création	Taux de création
Ensemble	159	12,8%	13,1%	15,7%
Industrie	9	4,3%	7,4%	11,4%
Construction	23	17,3%	14,5%	17,5%
Commerce, transports, services divers	116	15,4%	14,1%	16,3%
Dont commerce	45	14,9%	12,2%	15,1%
Adm pub,enseig,santé,action sociale	11	7,6%	12,2%	12,8%

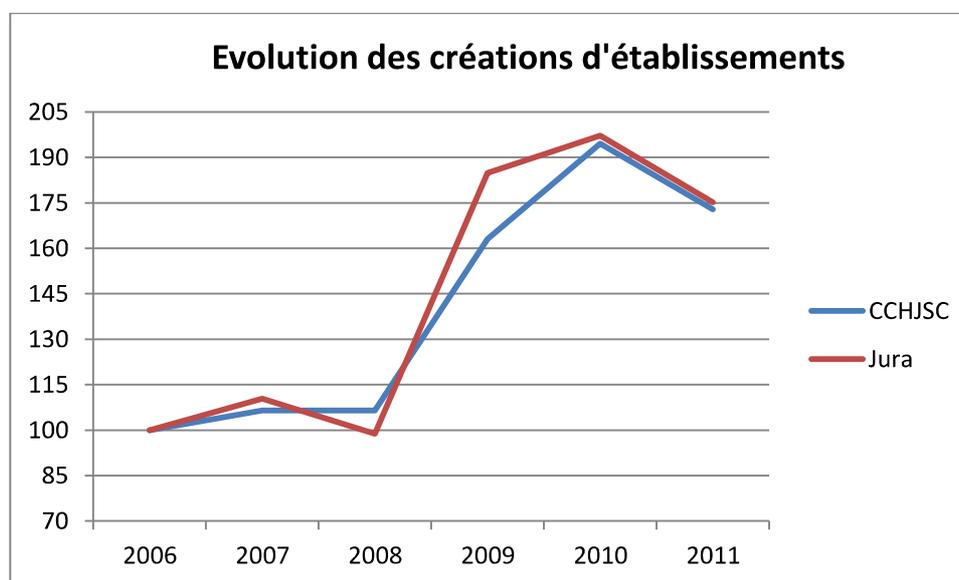
Champ : activités marchandes hors agriculture

Source : INSEE, Chiffres clés 2011

Le taux de création d'établissement général sur le territoire de la CCHJSC est légèrement inférieur que celui constaté dans le département du Jura ou en France en 2011.

Toutefois, certains secteurs d'activités traduisent d'un certain dynamisme sur le territoire de la CCHJSC comme celui qui touche la construction avec 23 établissements créés en 2011 (17,3%) ou encore le secteur « commerce, transports, services divers » avec 116 établissements créés (15,4%) dépassant ainsi les taux de création départemental (respectivement 14,5 et 14,1%) et avoisinant le niveau national (respectivement 17,5 et 16,3%).

Le graphique ci-dessous permet de comparer le dynamisme des entreprises sur le territoire de la CCHJSC avec celui de l'ensemble du Jura depuis 2006. On constate que la CCHJSC suit globalement la tendance départementale. On notera cependant qu'en 2008, le Jura a été, dans l'ensemble, légèrement plus marqué par la crise que la CCHJSC qui a pu maintenir son taux de création d'établissement (98 établissements créés en 2007 et 2008 contre 92 en 2006).



Source : INSEE, REE (Sirène)

Champ : activités marchandes hors agriculture

Note de lecture : application du régime de l'auto-entrepreneur à partir du 1er janvier 2009

4.2. Accueil des entreprises

Foncier à vocation économique

Les zones industrielles, artisanales et d'activité demeurent les sites les plus propices à l'implantation d'établissements, notamment ceux nécessitant une emprise au sol importante.

La CCHJSC compte 6 zones sur son territoire, essentiellement à vocation industrielle, artisanale, logistique et tertiaire. Le tableau ci-dessous récapitule les données de localisation et de mode de gestion.

Foncier d'entreprises de la CCHJSC

Commune	Gestion	Zone	Surface cessible hors extension (ha)	Viabilisé disponible (ha)	Vendu (ha)	Extension possible (ha)
Lavans-lès-Saint-Claude	Intercommunale en régie directe – Cité Haut Jura (association loi 1901 composée d'élus du territoire et de syndicats)	Zone de Planchamp (sauf commerce)	3,9	2,6	0	6
Pratz		Zone du Curtillet (sauf commerces)	3	0	3	-
Chassal		Zone du Champ Frévan (industrie)	6,3	1,8	4,5	3,2
Molinges		Zone de Chambouille (industrie)	0,8	0,5	0,3	7
Viry		Zone du Péron (industrie)	0,8	0,8	0,1	-
Septmoncel		Zones des Grands Essarts (artisanale)	3,4	0	3,4	3
Saint-Claude		Zone de Chevy	0,7	0,7	0	2,2
TOTAL CCHJSC				18,9	6,4	11,3

Source : CCHJSC - Etude et plan d'aide à la commercialisation des espaces et de l'immobilier d'activité - 2012

Zone d'activités Nord de La Pesse (1 ha) viabilité en cours, aucun terrain vendu, sans extension possible. Les zones relèvent de la compétence intercommunale, la gestion du foncier étant déléguée à l'association Cité Haut Jura.

Quelques éléments sur la composition des zones d'activités :

- La **zone du Curtillet à Pratz** accueille 1 hôtel d'entreprises comprenant 6 lots (2 vendus et 4 loués). 4 entreprises sont propriétaires : RGF (transformation de matières plastiques), FRANS BONHOMME (négoce de tubes et raccords plastiques, métalliques pour assainissement, canalisations, irrigation, travaux publics), SCI BATH (atelier de couverture/ zinguerie) et ERDING SARL (fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques).
- La **zone de Champfrevan à Chassal** comprend 3 entreprises propriétaires : WITTMANN (systèmes de reproduction par digitalisation laser/ usinage grande vitesse (UGV), palettisation, préreglage, parc machines numérisé, découpe à fil), AMARO (administration d'immeubles et autres biens immobiliers) et JANVIER (solutions globales en plasturgie/ packaging).
- La **zone de Chambouille à Molinges** est occupée par 2 entreprises : NOVASSU (injection plastique) et GR MARQUAGE (marquage industriel).

D'autres zones potentielles ont également été recensées dans le cadre de l'étude précitée comme Les Emboichats à Saint-Lupicin (Friche Mécaplast), Crets et Entrée Nord à La Pesse (dont le PLU est en cours) notamment.

D'après le recensement effectué par Cité Haut Jura relatif à l'immobilier d'entreprise disponible (tout type de locaux et tout type de destination – industrielle, artisanale, commerciale, logistique, tertiaire) sur le territoire de la CCHJSC, ce sont près de 90 000 m² de surface (en termes de surface utile de bâtiments) dont 8 300 m² de surface atelier, dont 8 878 m² de surface de stockage/ entrepôt et dont 2 984 m² de surface bureau, qui pourraient faire l'objet d'une requalification sur le territoire.

La CCHJSC dispose d'un potentiel important en termes d'offre immobilière pour les entreprises et pour son développement économique mais souffre toutefois d'un manque de gestion ce qui empêche le territoire de se structurer et s'organiser.

4.3. Tourisme et patrimoine

Le tourisme représente une opportunité très importante pour le territoire de la CCHJSC, qui dispose d'un patrimoine naturel remarquable et d'un patrimoine historique à valoriser.

Ainsi plusieurs édifices sont classés à l'inventaire des monuments historiques :

- Deux bornes frontières à Les Bouchoux ;
- Une borne frontière à Viry ;
- La chapelle de Saint-Romain-de-Roche à Pratz ;
- L'ancien palais abbatial de Saint-Claude ;
- L'église Notre-Dame de Saint-Lupicin.

Par ailleurs des outils de tournerie de l'atelier des savoir-faire à Ravillolles viennent de bénéficier d'une inscription à l'inventaire.

A la croisée de l'économie, de l'emploi, de la culture, mais aussi du patrimoine, des services, des équipements, le tourisme est un domaine qui tire sa force de la valorisation de l'ensemble des atouts d'un territoire et de l'efficacité de leur articulation au sein d'une démarche d'offre et de promotion touristique structurée et réfléchie. Si le potentiel touristique est bien exploité, le tourisme peut devenir une opportunité économique majeure : les dépenses des visiteurs ont des impacts directs et indirects sur l'économie locale en termes de revenus, d'activité, d'emploi, de valeur ajoutée, d'investissement, de production et de perspectives commerciales. Le tourisme contribue tout autant à la diversification de l'économie qu'à la protection de l'environnement et au développement social, culturel, économique et régional et à l'attractivité générale d'un espace.

A ce titre, il apparaît comme un moteur essentiel du développement local territoire, qui est par ailleurs engagé au sein du Parc Naturel Régional du Haut-Jura qui représente un véritable atout pour ce territoire de montagne.

L'activité touristique de la CCHJSC est un fait et représente un vivier d'emplois non délocalisable, ce qui en fait également un enjeu économique fort. Néanmoins, le territoire présente un certain nombre de lacunes qui ne permettent pas une « mise en tourisme » optimale.

4.3.1. Infrastructures touristiques

Les infrastructures d'accueil touristique sont particulièrement importantes car marquées par un passé assez important en matière d'accueil de vacances à but social.

- **L'hôtellerie :**

La partie hôtelière semble gravement en déclin car elle repose exclusivement sur de l'hôtellerie familiale qui n'a malheureusement pas réalisé les investissements nécessaires pour conserver une offre qualitative.

Le tableau ci-dessous présente l'offre hôtelière du territoire et l'on constate à la fois une offre assez faible quantitativement mais aussi qualitativement.

	au 01/01/2012		au 01/01/2008	
	Hôtels	Chambres	Hôtels	Chambres
Ensemble	11	173	9	166
0 étoile	2	22	2	22
1 étoile	1	5	1	8
2 étoiles	8	146	6	136
3 étoiles	0	0	0	0
4 étoiles ou plus	0	0	0	0

Source : Insee, Direction du tourisme - hébergements touristiques.

Le tableau ci-dessus ne laisse apparaître aucun établissement hôtelier de niveau 3 étoiles ou supérieur alors que la communication réalisée par l'office de tourisme laisse à penser que certains hôtels bénéficient encore d'un classement touristique supérieur.

Force est de constater qu'en la matière de gros efforts d'investissements seront nécessaires pour certains y compris pour permettre d'être conforme à la législation sur l'accessibilité.

- **Campings :**

De la même manière, le nombre et la qualité est des campings du territoire est particulièrement restreint. On ne dénombre qu'un seul camping municipal 3 étoiles sur la commune de Saint-Claude offrant 112 emplacements.

- **Les chambres d'hôtes :**

Le déclin de l'offre hôtelière a fait place à une offre plus importante avec les chambres d'hôtes puisqu'on n'en dénombre pas moins de 23 globalement bien répartis sur le territoire de la CCHJSC.

A noter également que certains proposent une offre en habitat insolite tout à fait originale que ce soit dans des cabanes dans les arbres, des cabanes de trappeur, des roulottes, des tipis, des yourtes ou des Kota finlandais... la palette proposée est particulièrement attractive.



Source – Site internet office du tourisme

- **Centres de vacances :**

Le territoire permet également l'accueil de classes vertes ou de centres de loisirs avec notamment les 2 centres de vacances :

- Le centre Georges Moustaki aux Moussières géré par la Fédération des Œuvres Laïques – Vacances pour Tous
- Le centre de vacances La couronne de Septmoncel géré par l'association Campagne Mer Montagne

- **Gîtes d'étapes et refuges :**

27 gîtes d'étapes ou refuges dont globalement répartis sur le territoire de la CCHJSC et permet de compléter l'offre d'hébergement notamment pour le tourisme d'itinérance.

La qualité de la prestation est également très variable allant d'un hébergement simple et rustique jusqu'à des prestations intégrant sauna ou jacuzzi.

- **Appartements et maisons de vacances :**

Proposés à la location, le territoire dispose d'une offre assez large en matière de locations de vacances. Ainsi on trouve bien répartis sur le périmètre de l'EPCI :

- 5 studios
- 47 appartements 1 chambre
- 45 appartements 2 chambres
- 29 appartements 3 chambres et plus
- 8 maisons
- 8 chalets

- **Aires d'accueil et de service pour camping-car :**

Le phénomène « camping-car » est également présent sur le territoire qui a développé 3 aires de services afin de répondre aux attentes et besoins de ces touristes itinérants :

- Aire de Saint-Claude
- Aire de La Pesse
- Aire des Moussières

4.3.2. Patrimoine

Le patrimoine de la CCHJSC est particulièrement riche que ce soit d'un point de vue architectural, naturel ou encore riche de ses traditions artisanales qui permettent une identification quasi immédiate du territoire.

En effet, Saint-Claude a tout d'abord fondé son économie sur l'artisanat et la vente aux pèlerins d'articles de tournerie en bois ou en os. Cette activité connaît un essor important à partir de 1855 avec la pipe de bruyère. Aujourd'hui marginal, cet artisanat fait la renommée de la ville : les pipes de Saint-Claude restent réputées parmi les amateurs. La ville se proclame en effet la capitale de la pipe.



Source – Site internet office du tourisme

- **L'environnement naturel :**

Ce dernier est une réelle richesse importante du territoire qui est intégralement intégré dans le Parc Naturel Régional du Haut-Jura.



Cet espace de montagne permet en effet de découvrir soit des curiosités géologiques (dont la plus célèbre est le chapeau de gendarme), des cascades et des gorges faisant place à un espace préservé de nature qui permet également de découvrir les produits du terroir.

Crédit photo – LB – Viaregio

Cet écrin de nature permet le développement de nombreuses activités :

- Randonnée (vélo, VTT, cheval, pédestre...)
- Ski de piste et de fond
- Cani-rando, cani-roller et cani-trotinette
- Canyoning et randonnée aquatique
- Pêche
- Escalade
- Parapente et deltaplane

- **Patrimoine architectural et artisanat :**

De ce point de vue également, la CCHJSC peut se prévaloir de quelques éléments architecturaux remarquables comme certains édifices religieux :

- La cathédrale de Saint-Claude
- L’Eglise Notre-Dame de Saint-Lupicin
- La chapelle de Saint-Romain-de-Roche à Pratz
- La chapelle des Carmes à Saint-Claude

On trouve aussi des greniers forts et l’utilisation des tavaillons qui apporte une spécificité architecturale typique ainsi que les bornes frontière du 17^{ème} siècle.

Plusieurs mises en valeur ont pu être réalisées au travers d’une logique muséographique qui permet notamment de visiter :

- Le musée de la pipe et du diamant
- Le musée de l’abbaye – donation Guy Bardone-René Genis
- La maison du Parc
- La maison du peuple
- Le musée rural « vie et métiers d’autrefois »
- Le musée de la tournerie
- L’exposition résistance et déportation

Côté artisanat on peut aussi découvrir les fromageries du territoire et la maison du Fromage aux Moussières ou encore l’atelier des savoir-faire.

- **Patrimoine loisirs, culture et détente :**

Plusieurs équipements publics ou privés permettent au territoire de présenter une certaine attractivité touristique en complément du patrimoine traditionnel ou vert. Ainsi le territoire dispose de :

- Un golf à Saint-Claude – 18 trous PAR 67
- Une piscine de plein air **et une piscine couverte** (centre de vacances Moustaki ?)
- Un complexe tennistique (2 courts couverts et 3 extérieurs)
- 3 petits lacs à Cuttura, Ravilloles et La Pesse
- Un skate park
- Une médiathèque communautaire (tête de réseau à St Claude), antennes à Saint Lupicin, et Viry et des bibliothèques et points de lecture dans certaines communes (Septmoncel, Lajoux, ...)
- Saunas, Jacuzzis et salons de massages
- Un complexe culturel original « la maison du peuple » qui abrite notamment 3 salles de cinéma classées en « art et essai » dont un théâtre.



Source – Site internet office du tourisme

AFOM thème 4 : Développement économique et entreprenariat

Atouts	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Un territoire marqué par une présence industrielle d'excellence (plasturgie) qui par ailleurs irrigue tout le territoire - Un patrimoine touristique tout à fait intéressant permettant une réelle commercialisation du territoire - Une offre touristique variée entre patrimoine, culture, loisirs, environnement et sport - Un foncier économique multiforme disponible - Une dynamique engagée sur l'identification des enjeux économiques du territoire (via Cité Haut-Jura) 	<ul style="list-style-type: none"> - Un hébergement touristique en demi-teinte du fait de la carence hôtelière qualitative - Absence d'une réelle politique d'animation économique du territoire ne permettant pas de marketing territorial. - Un territoire en forte concurrence avec des territoires voisins (notamment sur la partie hivernale), territoires voisins qui sont par ailleurs particulièrement structurés. - De nombreuses friches industrielles qui pèsent également sur le paysage de l'EPCI - Une image dégradée des zones économiques existantes
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer l'animation économique afin d'aider les entreprises à se structurer et rendre plus lisible le visage de l'économie locale - Profiter des friches industrielles pour faire de la requalification qualitative - Profiter des spécialités du territoire pour proposer une forme de spécialisation des zones 	<ul style="list-style-type: none"> - La forte concentration des emplois dans le secteur industriel peut représenter un danger étant donné la conjoncture actuelle, plutôt défavorable à ce secteur : il faut donc trouver des solutions pour aider ces entreprises à innover ou à se positionner sur des secteurs porteurs (rôle d'animation économique) - Une concentration des emplois (35%) qui reposent sur à peine 1% des entreprises - Incapacité à juguler la désindustrialisation et alimenter le cercle vicieux de la friche impactant sur l'image de l'EPCI - Capacité des territoires voisins notamment du secteur d'Oyonnax à opérer leur transformation plus rapidement que la CCHJSC